

Nom: _____ Prénom: _____
Date: _____, le _____ 202_

Les femmes sont-elles vraiment incluses dans le monde du travail?

Lisez les textes et soulignez ce que vous avez trouvé d'intéressant ou ce que vous trouvez d'important. En binôme ou dans un grand groupe, discutez les questions posées. Essayez de parler autant que possible!

1. “Dans le monde du travail, les inégalités femmes-hommes ont la vie dure”

Publié le 15 février 2023

Par OXFAM France

Disponible sur:

<https://www.oxfamfrance.org/inegalites-femmes-hommes/inegalites-hommes-femmes-travail/>

Dans le monde professionnel, le chemin pour l'égalité femmes-hommes est encore long en 2025. Enracinées dans chacun des pans de la sphère professionnelle, les inégalités femmes-hommes sont le résultat d'un modèle défaillant et sexiste.

Entre écarts de salaires et plafond de verre, sous-rémunération et dévalorisation des secteurs dans lesquelles les femmes sont sur-représentées, le monde du travail met en lumière les inégalités les plus criantes. Et lorsqu'une crise mondiale s'en mêle, les femmes sont les premières à subir de plein fouet tous ses impacts.

Lutter contre les inégalités femmes-hommes dans la sphère professionnelle, c'est s'attaquer véritablement aux inégalités de genre qui structurent nos sociétés. Et cela passera nécessairement par un plan de relance féministe. (...)

En 2024, les femmes « travaillent gratuitement » à partir du 8 novembre à 16h48

Depuis 2015, la newsletter féministe Les Glorieuses dénonce les inégalités salariales entre les femmes et les hommes en calculant la date à laquelle les françaises devraient arrêter de travailler si elles étaient payées autant que les hommes. En se basant sur les données de l'organisme de statistiques de l'Union Européenne Eurostat*, elles ont calculé qu'en 2024 les femmes travailleraient gratuitement à partir du 8 novembre à 16h48. En 2023, cette date avait été établie au 6 novembre à 11h25, soit un progrès très relatif. (...)

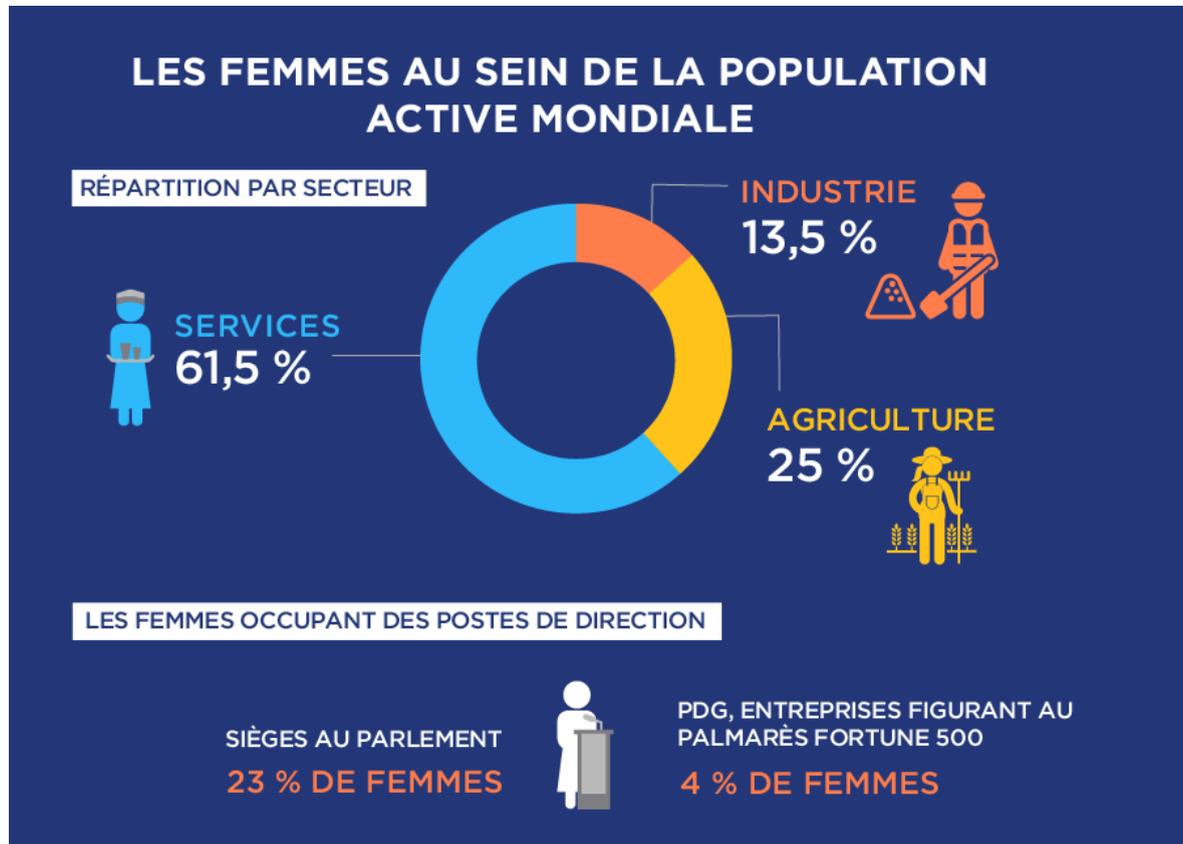
→ Questions:

- Selon vous, quels sont les chemins possibles pour acquérir l'égalité femmes-hommes?
- Quels sont les métiers les plus fréquentes chez les femmes? Formulez des hypothèses pour y répondre.

2. “Les femmes au sein de la population active mondiale”

Publié par ONU Femmes

Disponibile sur: <https://www.unwomen.org/fr/news/in-focus/csw61>



→ Questions:

- Formulez des hypothèses sur la participation des femmes dans le secteur des services.
- Quelle est la relation des sièges au parlement avec le monde du travail des femmes?

3. Le syndrome de l'imposture : pourquoi les femmes se sentent-elles encore illégitimes au travail ?

Publié le 03 janvier 2025 à 05h00, modifié le 26 janvier 2025 à 07h43.

Par Marion Bothorel (ONU Femmes)

Disponible

sur:

https://www.lemonde.fr/m-perso/article/2025/01/03/le-syndrome-de-l-imposture-pourquoi-les-femmes-se-sentent-elles-encore-illegitimes-au-travail_6479089_4497916.html

L'ÉPOQUE • EGALITÉ FEMMES-HOMMES

Le syndrome de l'imposture : pourquoi les femmes se sentent-elles encore illégitimes au travail ?

Si ce doute peut affecter toute personne, il est particulièrement et douloureusement éprouvé par les femmes dans le cadre professionnel. Des groupes de parole s'organisent pour lever ces freins à la carrière.

Par Marion Bothorel

Publié le 03 janvier 2025 à 05h00, modifié le 26 janvier 2025 à 07h43 - 🕒 Lecture 12 min.

→ Questions:

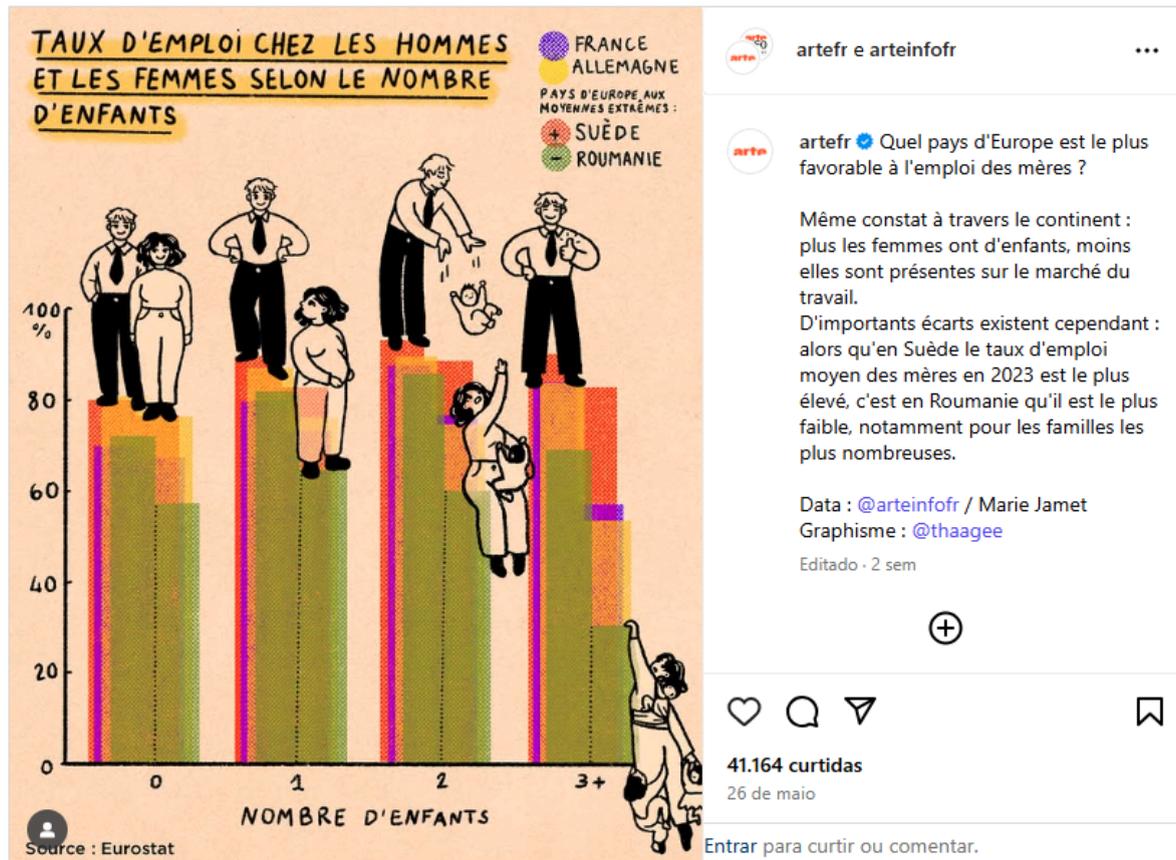
- Comment imaginez-vous que ce reportage se passera? Quelles sont vos hypothèses sur le sentiment d'illégitimité au travail chez les femmes?
- Aux femmes: Vous avez déjà senti incapable d'exercer sa fonction au travail? Pourquoi?

4. “Taux d’emploi chez les hommes et les femmes selon le nombre d’enfants”

Publié: 26 mai 2025

Par: Arte Fr

Disponibile sur: https://www.instagram.com/p/DKHGldVI7_P/?igsh=anFIZDZyMmFiem9t



→ **Questions:**

- D’après vous, pourquoi la taxe d’emploi chez les hommes augmente en relation au nombre d’enfants, en tant que la taxe diminue entre les femmes ?
- Créez des politiques d’encouragement aux femmes qui sont aussi mères. Partagez avec le groupe.